

# POLÍTICA INTEGRADA

ISA INTERVIAL, dedicada a la explotación de concesiones de carreteras interurbanas, contribuye con la conectividad de las personas a través de sus Sociedades Concesionarias: **Ruta del Loa, Ruta del Maipo, Ruta de La Araucanía y Ruta de Los Ríos.**

La Estrategia Corporativa ISA 2030 está inspirada en el **"Crecimiento con valor sostenible"**, y en ella se refuerza el compromiso con la seguridad vial, la seguridad y salud en el trabajo, el respeto al medio ambiente, la calidad en los servicios, la igualdad de género y la conciliación de la vida laboral, familiar y personal de nuestros(as) colaboradores(as) y la eficacia del Sistema de Gestión Integrado como principios de la gestión empresarial, mediante los siguientes compromisos:

- Prestar un servicio de calidad midiendo el desempeño de los procesos, con el propósito de alcanzar los objetivos definidos por la Organización.
- Implementar medidas tendientes a reducir la ocurrencia de siniestros viales con consecuencias de personas heridas graves y/o fallecidas en las rutas de las Sociedades Concesionarias.
- Generar mecanismos para proteger el medioambiente, prevenir la contaminación y uso eficiente de los recursos, buscando minimizar los impactos ambientales adversos derivados de las actividades propias de la organización y de las cuales tiene influencia.
- Proporcionar las condiciones de trabajo seguras y saludable, para prevenir lesiones y enfermedades profesionales ocasionadas a causa o con ocasión del trabajo, determinando acciones dirigidas a eliminar los peligros, reducir los riesgos y gestionar las oportunidades, generando instancias de participación y consultas con nuestros(as) colaboradores(as) y sus representantes en el trabajo, fomentando una actitud responsable en materias de seguridad y salud en el trabajo.
- Asegurar la igualdad de oportunidades y la equidad de género en todos los niveles y procesos de la organización, sin hacer distinción sobre el sexo e identidad de género, origen étnico, nacionalidad, edad y discapacidad, teniendo un trato inclusivo y respetuoso con nuestros grupos de interés y hacia los grupos de especial protección, propiciando en el contexto laboral, ambientes de trabajo justos y equitativos, asegurando medidas que permitan prevenir, detectar y derivar casos de acoso laboral y/o sexual, violencia de género e intrafamiliar y toda violencia que atente contra la dignidad de las personas.
- Promover iniciativas que fomenten los derechos individuales y parentales, la conciliación de la vida familiar, laboral, personal y la corresponsabilidad, sin descuidar el desempeño personal y profesional.
- Cumplir con los requisitos legales aplicables, así como, los compromisos adquiridos en forma voluntaria.
- Mejorar continuamente nuestro Sistema de Gestión Integrado y con ello su desempeño, potenciando los efectos benéficos y asegurando el cumplimiento de los objetivos.

## ROLES Y RESPONSABILIDADES

- Los roles y responsabilidades específicos relacionados con la aplicación de esta política son los declarados en la información documentada que compone el Sistema de Gestión Integrado de ISA INTERVIAL.